



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Jak na GPG z pohledu makroekonomie

Analýza makroekonomických dopadů
Gender Pay Gap v ČR

Manažerské shrnutí

Projekt 22 % K ROVNOSTI
Ministerstva práce a sociálních věcí



Jazyková korektura: Mgr. et MgA. Alena Orten
Návrh obálky, grafické zpracování a sazba: Kateřina Jelínková
Použitý obrázek: www.freepik.com

Tato publikace vznikla v rámci projektu „Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žen a mužů“ (reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0003702) financovaného z Evropského strukturálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Úvod

Rozdíl v odměňování žen a mužů (dále označován GPG, z angl. Gender Pay Gap) dosahoval v roce 2019 podle dat Českého statistického úřadu v České republice hodnoty **18,8 %** ve vyjádření v průměrných mzdách. V mezinárodním srovnání jde o jeden z nejvyšších rozdílů v rámci Evropské unie (podle dat Eurostatu za rok 2018 dosahoval rozdíl v odměňování hodnoty 20,1 %). Rozdíly v odměňování žen a mužů přitom mají řadu negativních vlivů nejen na samotné ženy, ale i na ekonomiku jako celek.

V ČR byla dosud publikována řada studií zkoumajících separátně český trh práce a vliv genderových nerovností zejména na zaměstnanost žen, avšak komplexní analýza makroekonomických dopadů nebyla dosud zpracována. Cílem této studie je tak zaplnit tuto mezeru a **namodelovat makroekonomické dopady možných scénářů redukce či eliminace GPG v ČR¹**, a to jak bezprostředně, tak i případně do roku 2030.

Studie se tak zabývá otázkou genderových nerovností na trhu práce jako systémovým problémem, který ovlivňuje ekonomiku jako celek, a tedy zprostředkovaně i každého jednotlivce. Stejně tak řešení této oblasti musí mít systémovou povahu. Studie, jejíž závěry jsou využitelné celou řadou aktérů a akterek, mimo jiné i pro odbornou diskuzi, rozhodování o efektivním způsobu snižování rozdílů v odměňování, tvorbu nelegislativních a legislativních opatření ke snižování nerovností na trhu práce, vznikla v rámci veřejné zakázky „Analýza makroekonomických dopadů Gender Pay Gap v ČR – 22 % K ROVNOSTI²“ pro Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Shrnutí zásadního tvrzení většiny analyzovaných studií

Téměř všechny dosud zpracované zahraniční empirické studie³ došly k závěru, že **genderová nerovnost má negativní vliv na ekonomiku jako celek**. Vyplynoují z nich zejména následující negativní vlivy GPG na ekonomiku:

- **Nižší zapojení žen na trhu práce vedoucí ke snížení HDP** – Mzdová diskriminace odrazuje ženy od účasti na trhu práce a snižuje HDP na obyvatele. V rámci studií bylo např. odhadnuto, že 50% nárůst rozdílu mezd mezi muži a ženami vede ke snížení příjmu na hlavu o 25 %.
- **Negativní vliv na státní rozpočet vlivem nižšího výběru daní a pojistného a vyššího objemu sociálních transferů** v důsledku nižších mezd a nižší zaměstnanosti žen.
- **Nižší produktivita** – V důsledku nerovností ve vzdělání a přístupu k zaměstnání může dojít ke snížení průměrných schopností zaměstnaných, kdy některým schopnějším ženám není umožněn přístup k práci ve prospěch některých méně schopných mužů. Toto omezení může vést k nižší efektivitě přerozdělení zdrojů a následně k celkové nižší produktivitě.⁴
- **Vyšší míra ohrožení žen příjmovou chudobou** – V ČR se příjmová chudoba týká daleko více žen než mužů. Vzhledem k tomu, že průměrný důchod žen v roce 2018 dosahoval přibližně hranici příjmové chudoby, je u českých důchodkyň míra chudoby vysoká.

¹ Scénáře byly definované ze strany MPSV.

² <https://www.etendry.cz/detail/348382-Analyza-makroekonomickych-dopadu-Gender-Pay-Gap-v-CR-%E2%80%93-22-%25-K-ROVNOSTI.html>

³ Blíže k rešerši literatury viz kapitola 2 Přehled a shrnutí dosavadního výzkumu k makroekonomickým dopadům GPG studie „Analýza makroekonomických dopadů Gender Pay Gap v ČR – 22 % K ROVNOSTI“.

⁴ V ČR se neprojevují výrazně rozdíly v přístupu ke vzdělání, ale zejména v rozdělení žen a mužů dle oborů a kariérním postupu.

Ekonomické dopady GPG

Podle ekonomické literatury⁵ přináší snížení GPG řadu pozitivních makroekonomických dopadů, mezi které patří zejména:

- **Zvýšení účasti žen na trhu práce** – Snížením rozdílu v odměňování žen a mužů a zvýšením mzdy žen dojde ke zvýšení zaměstnanosti žen.
- **Zvýšení plodnosti** – V zemích, kde je pro ženy relativně snadné pracovat a mít děti, bývá zaměstnanost a plodnost žen vyšší. Mezi zaměstnaností a plodností je v zemích EU pozitivní korelace. Z dlouhodobého hlediska má vyšší plodnost vzhledem k nárůstu počtu ekonomicky aktivních obyvatel pozitivní vliv na HDP.
- **Zvýšení objemu investic do zdraví a vzdělávání dětí** – Vyšší účast žen na trhu práce zvyšuje jejich podíl na výdajích v domácnosti, což má pozitivní dopad na lidský kapitál dětí, protože ženy oproti mužům mají tendenci utrácet více svých příjmů za vzdělávání a zdraví svých dětí, což může následně také dlouhodobě ovlivnit ekonomický vývoj.
- **Zvýšení míry úspor** – Ženy mají vyšší tendenci spořit. Vyšší mzdy žen tedy zvyšují míru úspor. Tyto úspory se zase mohou přenést prostřednictvím finančního sektoru do firem a podpořit nové investice. Např. bylo odhadnuto, že zvýšení podílu ženských mezd o 1 % zvyšuje celkovou míru úspor o 0,25 % HDP.
- **Zvýšení HDP** – Snížení GPG má zpravidla pozitivní dopad na HDP, zejména ve střednědobém a dlouhodobém horizontu. Velmi ojediněle se objevuje názor, že snížení GPG v krátkodobém horizontu snižuje ekonomický růst. Toto však platí pouze v exportně orientovaných, poloprůmyslových zemích, ve kterých jsou ve vývozních odvětvích zaměstnány primárně ženy (snížení GPG vede k růstu mezd žen a tedy k poklesu konkurenceschopnosti vývozního zboží na mezinárodním trhu).
- **Pozitivní dopad na veřejné finance** – Vyšší účast žen na trhu práce zvyšuje veřejné příjmy prostřednictvím zvýšení příjmů z daní z příjmu i nepřímých daní a sociálních odvodů a snížením objemu výdajů spojených s nezaměstnaností. Dle analýzy Evropské komise⁶ by mělo zvýšení HDP o 1 % způsobit pokles poměru deficitu vládního sektoru vůči HDP o 0,395 %.

Modelování odhadů budoucího vývoje

Za účelem modelace potenciálních dopadů možných způsobů snížení GPG, resp. zvýšení zaměstnanosti žen, v České republice byl využitý **strukturální model české ekonomiky**. Jedná se o model ekonomického růstu, který je uzpůsoben tak, aby mohl modelovat genderové aspekty na trhu práce a jejich makroekonomický dopad. Tento model ve zjednodušené podobě **zachycuje vybrané důležité vazby v ekonomice a ilustruje dopady změny GPG na HDP, zaměstnanost a veřejné rozpočty** a další makroekonomické veličiny⁷. Strukturální model byl zvolen proto, aby byly zjevné transmisní mechanismy, kterými změny v GPG ovlivňují HDP a další ekonomické veličiny⁸.

Model **nemá ambici předpovídat budoucí vývoj ekonomiky** a byl sestaven tak, aby modelované dopady změn v GPG **byly nezávislé na pozici ekonomiky v hospodářském cyklu** (tj. jestli je ekonomika právě v recesi nebo v expanzi). Model **nezahrnuje nefinanční přínosy snižování nerovností na trhu práce** (např. zvýšení produktivity, investic do lidského kapitálu atd. viz výše), **snížení objemu sociálních transferů** (podpora v nezaměstnanosti, sociální dávky pro nízkopříjmové ženy, např. matky samoživitelky atd.), **snížení míry chudoby u žen a snížení**

⁵ Viz kapitola 6: Seznam použitých zdrojů a literatury ve studii „Analýza makroekonomických dopadů Gender Pay Gap v ČR – 22 % K ROVNOSTI“.

⁶ European Commission, 2018. Recent developments in the fiscal surveillance framework, Report on Public Finances in EMU 2018, 35-70.

⁷ Renta kapitálu, spotřeba domácností, investice, kapitálová zásoba, index spotřebitelských cen, deflátor HDP, mzdy žen a mužů, odpracované hodiny žen a mužů, GPG, celkové mzdové náklady, jednotkové mzdové náklady.

⁸ Model je detailně popsán v kapitole 4.1 Popis makroekonomického modelu studie „Analýza makroekonomických dopadů Gender Pay Gap v ČR – 22 % K ROVNOSTI“.

rozdílů v důchodech. Model také **nezahrnuje externí sektor**, a tedy neumožňuje kvantifikaci možného snížení konkurenceschopnosti českých firem v důsledku zvýšených mzdových nákladů.

Nerovné příležitosti žen a mužů na trhu práce je možné adresovat několika způsoby, a to zejména:

1. Snížením GPG

- **Rychlejším růstem mezd žen než mezd mužů** (zachování konstantních mzdových nákladů)
- **Zvýšením mezd žen** – Modelováno bylo plošné zvýšení mezd žen, zvýšení mezd ve feminizovaných profesích a zvýšení mezd ve feminizovaných profesích s dominantní rolí veřejného sektoru. Navýšení mezd žen zvýší mzdové náklady firem. Firmy se se zvýšenými mzdovými náklady vyrovnají buďto zvýšením cen, omezením firemních investic nebo kombinací obou způsobů.

2. Zvýšením zaměstnanosti žen

U těchto způsobů byly modelovány makroekonomické dopady snížení GPG do roku 2030, a to konkrétně dopady na HDP, zaměstnanost a veřejné rozpočty. V rámci jednotlivých scénářů byla modelována různá dynamizace (okamžitá / postupná) a různé úrovně snížení GPG (o 25 %, 33 %, 50 %, na průměr EU, úplná eliminace, odstranění nevysvětlené složky GPG⁹), resp. zvýšení zaměstnanosti žen (o 5 %, 10 %, 20 % na úroveň nejvyšší zaměstnanosti žen ze všech zemí EU, na úroveň zaměstnanosti mužů).

Makroekonomické dopady snížení GPG a zvýšení zaměstnanosti žen v jednotlivých scénářích byly vždy porovnány se základním referenčním scénářem, což je scénář, ve kterém zůstává GPG na poslední známé úrovni po celou dobu simulace (tj. 18,8 % v roce 2019 dle údajů ČSÚ). Makroekonomické veličiny jsou simulovány do roku 2030. Dopady na HDP, zaměstnanost a příjmy veřejných rozpočtů jsou vyjádřené v procentním rozdílu oproti referenčnímu scénáři.

Závěry modelace scénářů

Provedené simulace ukazují, že oba způsoby snižování nerovností na trhu práce mohou mít pozitivní makroekonomické dopady.

Ve všech scénářích redukce GPG **dochází k nárůstu celkové zaměstnanosti** oproti základnímu referenčnímu scénáři. Je tomu tak proto, že ženy jsou citlivější na změny v odměňování než muži. Jejich zaměstnanost se tedy zvýší relativně více, než se sníží zaměstnanost mužů. Ve scénářích, kde se jen zvyšují mzdy žen, se zaměstnanost mužů nesníží.

Všechny **scénáře redukce GPG mají krátkodobě pozitivní ekonomické dopady** díky zvýšení celkové zaměstnanosti. Vlivem snížení GPG dochází **k většímu nárůstu zaměstnanosti žen**, než poklesu zaměstnanosti mužů, protože ženy jsou citlivější na změny v odměňování ve srovnání s muži. U scénářů, kde **rostou celkové mzdové náklady, dle modelu postupně převáží negativní dopady snížení firemních investic do fixního kapitálu** (lidský kapitál model neuvažuje).

Z hlediska dopadů na HDP, zaměstnanost a veřejné rozpočty je tak **nejpřínosnější eliminovat GPG následujícími dvěma způsoby:**

1. **Postupným navýšením mezd žen navýšením cen (při zachování stejných investic)** – Firmy by eliminovaly GPG postupným zvýšením mezd žen, přičemž mzdy mužů by rostly stejně jako v referenčním scénáři, ale firmy by byly schopny přenést veškeré náklady zvýšením cen na spotřebitele, a tedy by nedošlo k omezení investic. V tomto případě jsou dopady na ekonomiku do roku 2030 odhadovány následovně:

⁹ Ženy pobírají stejnou mzdu jako muži se stejnými charakteristikami.

- **Zvýšení HDP o 0,7 %**
- **Zvýšení zaměstnanosti o 1,4 %** (zvýšení zaměstnanosti žen o 3,2 %, zaměstnanost mužů zůstává nezměněná)
- **Zvýšení příjmů veřejných rozpočtů o 126 mld. (4,9 %)**

Proveditelnost tohoto způsobu v praxi může být limitovaná možností firem promítnout zvýšené mzdové náklady do zvýšení cen.

2. Rychlejší růstem mezd žen než mezd mužů – Mzdy žen by rostly rychleji než v referenčním scénáři, mzdy mužů by rostly pomaleji než v referenčním scénáři, ale absolutně by neklesaly. Ekonomické dopady jsou pozitivní díky růstu celkové nabídky práce nedoprovázené negativními dopady do investic potažmo kapitálové zásoby, jelikož náklady práce (celkové mzdové náklady) zůstávají stejné jako v referenčním scénáři. V tomto případě jsou dopady na ekonomiku do roku 2030 odhadovány následovně:

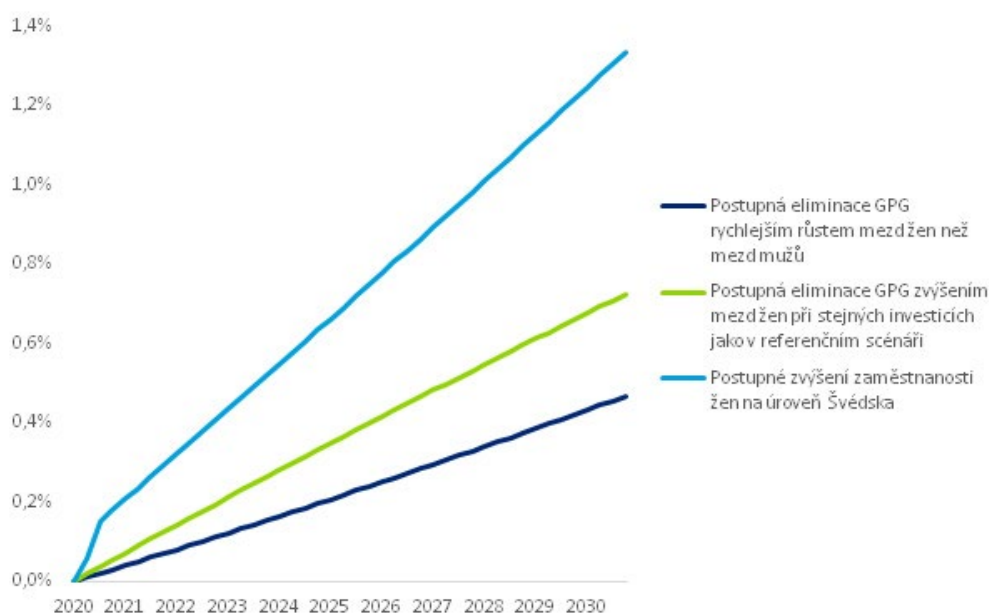
- **Zvýšení HDP o 0,5 %**
- **Zvýšení zaměstnanosti o 0,7 %** (zvýšení zaměstnanosti žen o 1,8 %, snížení zaměstnanosti mužů o 0,2 %)¹⁰
- **Zvýšení příjmů veřejných rozpočtů o 6,8 mld. (0,3 %)**

Pozitivní ekonomické dopady mají rovněž scénáře, kdy stát svými politikami navýší zaměstnanost žen. Potenciál těchto politik je v případě, že by se zaměstnanost žen postupně zvýšila na úroveň země EU s nejvyšší zaměstnaností žen (Švédsko), tj. o 11,1 %, odhadován v roce 2030 takto:

- **Zvýšení HDP o 1,3 %**
- **Zvýšení příjmů veřejných rozpočtů o 44 mld. (1,7 %)**

Následující graf srovnává dopady tří výše uvedených scénářů na HDP.

Obr. 1 Scénáře snižování genderových nerovností na trhu práce s nejvíce pozitivními makroekonomickými dopady – dopady na HDP, rozdíl v % oproti základnímu referenčnímu scénáři



Zdroj: Deloitte

¹⁰ Nabídka práce žen je citlivější na změny mezd ve srovnání s nabídkou práce mužů. Při vyšším růstu mezd žen se nabídka práce žen zvýší vůči základnímu referenčnímu scénáři relativně více, než se sníží nabídka práce mužů. Provedená analýza citlivosti ukazuje, že tento scénář je ekonomicky pozitivní i pokud se sníží nebo naopak zvýší citlivost (elasticita) nabídky práce žen a mužů na změny ve mzdách.

Závěr a doporučení

V souladu s výsledky většiny zahraničních studií dospěla i tato studie k závěru, že **snižování GPG a nerovností na trhu práce může přinést pozitivní ekonomické výsledky**. Stejně jako v modelu, který použila EIGE¹¹, je hlavním kanálem ekonomických dopadů zvýšení zaměstnanosti žen, a tedy i celkové zaměstnanosti.

Snižování nerovností na trhu práce může být realizováno dvěma základními způsoby:

1. **Zaváděním politik přímo snižujících GPG** – a to buď systematickou motivací firem ke snižování GPG nebo regulací. V případě přímého snižování GPG se jeví jako nejefektivnější opatření zaměřená na podporu rychlejšího růstu mezd žen než mezd mužů při zachování stejných mzdových nákladů. Ačkoliv model neobsahuje externí sektor, je potřeba zmínit, že ve scénářích, kde rostou mzdové náklady firem, by zvýšením cen mohlo dojít k omezení konkurenceschopnosti firem.
2. **Zaváděním politik zvyšujících zaměstnanost žen** – zejména zaváděním prorodinných opatření (např. podpora částečných úvazků či větší dostupnosti školek a jeslí), podporou rovnoměrnějšího rozdělení neplacené práce mezi muže a ženy a dalších legislativních i nelegislativních opatření zaměřených na podporu zaměstnanosti žen.

Modelované scénáře ukazují, že **je možné snižovat GPG zvyšováním mezd žen při pozitivních dopadech na ekonomiku**. Ve všech scénářích redukce GPG dochází k nárůstu celkové zaměstnanosti oproti referenčnímu scénáři. Aktivního snižování GPG s pozitivními krátkodobými i dlouhodobými dopady lze dosáhnout např. tak, že **mzdy žen porostou rychleji na úkor pomalejšího růstu mezd mužů. Potenciál politik snižujících GPG přímo je odhadován do 0,7 % HDP¹²**. Příjmy veřejných rozpočtů by tyto politiky mohly zvýšit až o 6,8 mld. Kč (0,3 %) v roce 2030.

Z hlediska makroekonomických dopadů dospívá podobně jako studie EIGE¹³ i tato studie k závěru, že je **vhodnější snižovat nerovnosti na trhu práce spíše podporou zaměstnanosti žen**, protože tyto politiky mají větší dopad na HDP a příjmy veřejných rozpočtů než redukce GPG a odpadá negativní dopad zvýšených mzdových nákladů. **Politiky postupně zvyšující zaměstnanost žen mají dle našich odhadů potenciál zvýšit HDP až o 1,3 % do roku 2030** (pokud by se zaměstnanost žen postupně zvýšila na úroveň Švédska) **a příjmy veřejných rozpočtů až o 44 mld. Kč (1,7 %)**. Lze očekávat, že náklady vládních politik stimulačních zaměstnanost žen budou nižší než zmíněných 44 mld. Kč, čili tyto politiky budou pro veřejné rozpočty pravděpodobně pozitivní.

Je však důležité zdůraznit, že snížení rozdílů v odměňování žen a mužů a zvýšení zaměstnanosti žen s sebou **přináší také řadu nefinančních přínosů**, které nejsou v modelu zahrnuty. Jedná se o různé **pozitivní externality generované rovnějším zastoupením obou pohlaví při rozhodování v domácnosti**, včetně vyšší míry plodnosti, vyššího vzdělání dětí a rozdělení příjmů domácnosti, které mají vliv především na kvalitu života jednotlivců a rodin, ale v dlouhodobém hledisku mohou mít vliv i na ekonomický růst. Model rovněž nezahrnuje vliv snížení GPG a zvýšení zaměstnanosti žen na **snížení objemu sociálních transferů** (podpora v nezaměstnanosti, sociální dávky pro nízkopříjmové ženy, např. matky samoživitelky atd.), **snížení míry chudoby u žen a snížení rozdílů v důchodech**.

¹¹ European Institute for Gender Equality: Economic benefits of gender equality in the European Union. Literature review: existing evidence and methodological approaches; 2017

¹² Studie EIGE odhaduje ekonomické dopady redukce GPG na 0 % až 0,2 % HDP.

¹³ European Institute for Gender Equality, 2017. Economic Benefits of Gender Equality in the European Union

Následující tabulka obsahuje přehled všech uvažovaných způsobů snižování GPG, resp. zvyšování zaměstnanosti žen, včetně popisu jejich dopadů na HDP, zaměstnanost a veřejné rozpočty.

Č.	Název	Popis scénáře	Dynamizace	Dopady oproti základnímu referenčnímu scénáři na horizontu prognózy (2030)			
				HDP	Zaměstnanost	Veřejné rozpočty	
						v %	v mld. Kč
1	Snížení GPG rychlejším růstem mezd žen než mezd mužů	Ke snížení GPG dojde dynamičtějším růstem mezd žen, až dojde k vyrovnání se mzdami mužů. Mzdy mužů neklesají, pouze rostou pomaleji než v ref. scénáři. Celkové mzdové náklady firem zůstávají stejné. K těmto scénářům může dojít systematickým řešením na úrovni firem nebo realizací prorodinných opatření.	Postupné	0,1 – 0,5 %	0,1 – 0,7 %	0,1 – 0,3 %	1,3 – 6,8 mld. Kč
2	Snížení GPG navýšením mezd žen	Ke snížení GPG dojde zvýšením mezd žen oproti ref. scénáři. Mzdy mužů rostou stejně rychle jako v ref. scénáři, čímž dojde ke zvýšení mzdových nákladů firem. Na zvýšené náklady pak mohou firmy reagovat omezením firemních investic (scénář 2A), promítnutím do zvýšení cen (scénář 2B), nebo kombinací obou způsobů (scénář 2C). K těmto scénářům může dojít systematickým řešením na úrovni firem nebo regulací.					
2A	Při stejných cenách (omezením firemních investic)	Zvýšení nákladů práce omezí ziskovost firem, což povede ke snížení firemních investic, a tedy i kapitálové zásoby a HDP ve středně a dlouhodobém horizontu. Zvýšením mezd žen se zvýší jejich nabídka práce, což pozitivně ovlivní HDP, a to okamžitě, ve středně a dlouhodobém horizontu však převáží negativní dopady nižších firemních investic.		-2,3 – -0,8 %	1,3 – 1,4 %	-2,3 – -0,8 %	- 57 – -18 mld. Kč

Č.	Název	Popis scénáře	Dynamizace	Dopady oproti základnímu referenčnímu scénáři na horizontu prognózy (2030)			
				HDP	Zaměstnanost	Veřejné rozpočty	
						v %	v mld. Kč
2B	Navýšením cen (při zachování stejných investic)	Firmy mají možnost plně promítnout navýšení mezd žen a zvýšené mzdové náklady do cen. Předpokládá se, že firmy nebudou muset omezovat investice, které se budou vyvíjet stejně jako v referenčním scénáři. Firmy jsou schopné v tomto scénáři přenést zvýšené mzdové náklady na spotřebitele.		0,6 – 0,7 %	1,3 – 1,4 %	4,9 – 5,6 %	126 – 149 mld. Kč
2C	Kombinací omezení investic a navýšení cen	Firmy zvýšené mzdové náklady částečně promítnou do cen a částečně o ně sníží svoji ziskovost, kvůli čemuž musí omezit investice. Při okamžitém zvýšení mezd žen jsou krátkodobé dopady scénářů pozitivní, nicméně ve středně a dlouhodobém horizontu začnou převládat negativní dopady snížených firemních investic.	Postupné	-0,1 – -0,01 %	0,3 – 1,4 %	0,8 – 4,4 %	20 – 113 mld. Kč
2D	Navýšením mezd ve feminizovaných profesích	GPG se ve scénářích redukuje navýšováním mezd/platů ve feminizovaných odvětvích.	Okamžitě	-1,1 – -0,2 %	0,2 – 1,3 %	1,0 – 5,7 %	27 – 153 mld. Kč
			Postupné	-0,3 – -0,06 %	0,2 – 1,4 %	0,9 – 5,2 %	23 – 134 mld. Kč
2E	Navýšení mezd ve feminizovaných profesích s dominantní rolí veřejného sektoru	GPG se ve scénářích redukuje navýšováním mezd/platů ve feminizovaných odvětvích s dominantní rolí veřejného sektoru.	Okamžitě	-0,3 – -0,07 %	0,1 – 0,5 %	0,5 – 1,9 %	13 – 50 mld. Kč
			Postupné	-0,07 – -0,02 %	0,1 – 0,5 %	0,4 – 1,7 %	11 – 43 mld.

Č.	Název	Popis scénáře	Dynamizace	Dopady oproti základnímu referenčnímu scénáři na horizontu prognózy (2030)			
				HDP	Zaměstnanost	Veřejné rozpočty	
						v %	v mld. Kč
3	Eliminace nevysvětlené části GPG (Ženy se stejnými charakteristikami pobírají stejnou mzdu jako muži)	Ve scénářích je eliminována nevysvětlená část GPG, tzn., že ženy se stejnými charakteristikami jako muži (stejný věk, vzdělání, kraj, profese) budou pobírat stejnou hodinovou mzdu/plat jako muži. Předpokládá se, že firmy zvýšené mzdové náklady částečně promítnou do vyšších cen a částečně do nižších investic.	Okamžité zvýšení mezd žen	-0,4 %	0,9 %	3,2 %	85 mld. Kč
			Postupné rychlejším růstem mezd žen než mužů	0,3 %	0,5 %	0,2 %	4,6 mld. Kč
			Postupné navýšením mezd žen	-0,04 %	1,0 %	2,9 %	74 mld. Kč
4	Zvýšení zaměstnanosti žen	Vlivem prorodinných opatření by došlo k navýšení nabídky práce žen. Scénáře jsou ekonomicky pozitivní – dojde k navýšení zaměstnanosti, HDP. K těmto scénářům může dojít realizací prorodinných opatření.	Okamžité	1,2 - 5,4 %	2,3 - 9,1 %	1,7 - 6,9 %	46 - 185 mld. Kč
			Postupné	1,2 - 4,9 %	2,3 - 9,1 %	1,6 - 6,4 %	41 - 164 mld. Kč

Účelová neperiodická publikace

Jak na GPG z pohledu makroekonomie

**Analýza makroekonomických dopadů
Gender Pay Gap v ČR – Manažerské shrnutí**



Vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí,
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2,
v roce 2021
jako neprodejnou účelovou publikaci.

www.rovnaodmena.cz
www.mpsv.cz

Neprodejné