

Logib – Analýza odměňování žen a mužů Konzultační balíček pro zaměstnavatele

LOGIB – ČÍM JE A K ČEMU SLOUŽÍ

Logib (zkratka pro Lohnleichheitsinstrument Bund) je sebetestovací nástroj k analýze odměňování žen a mužů určený pro zaměstnavatele v soukromé i veřejné sféře. Byl vyvinut Federální agenturou pro genderovou rovnost (FOGE) ve Švýcarsku, kde je využíván již více než 15 let.

Nástroj je vědecky ověřený, mezinárodně uznávaný a používá se i v dalších zemích. Logib pracuje s daty mzdového či platového systému organizace a je spolehlivý při počtu více než 50 zaměstnaných.

Pomocí Logibu můžete kdykoliv sami ověřit, jakým způsobem je odměňování nastaveno právě uvnitř vaší organizace.

OBSAH KONZULTAČNÍHO BALÍČKU

- » **Kick-off meeting přímo ve vaší organizaci:**
 - » školení a poskytnutí informací o způsobu práce s Logibem
 - » nastavení spolupráce odborných konzultantů/tek projektu s vaším personálním oddělením, případně dalšími zapojenými pracovníky a managementem
 - » představení možných opatření k dosažení mzdové/platové rovnosti mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi; seznámení s benefity plynoucími z praktického uplatňování rovnosti žen a mužů v rámci organizace
- » **Telefonická podpora** odborných konzultantů/tek projektu pro zdárné provedení analýzy
- » **Podpora při interpretaci zjištění a výsledků**
- » **Vytvoření zprávy analyzující aktuální situaci** odměňování zaměstnankyň a zaměstnanců ve vaší organizaci, včetně návrhu návazných opatření zajišťujících rovnost v odměňování žen a mužů
- » **Konzultační workshop:**
 - » diskuse ke zprávě a výsledkům analýzy; návrh návazných opatření zajišťujících rovnost v odměňování žen a mužů
- » **Networking a prostor pro výměnu názorů a zkušeností** se zástupci a zástupkyněmi z oblasti státní správy, odborníky a odbornicemi z oblasti ekonomiky, personalistiky a genderu
- » **Nabídka účasti na akcích projektu a konferencích**, v případě zájmu možnost prezentace firmy/organizace







KONTAKTUJTE NÁS

Mgr. Dita Jahodová, odborná garantka
dita.jahodova@mpsv.cz | +420 732 403 386

Mgr. Miroslava Čechová, odborná konzultantka
miroslava.cechova@mpsv.cz

Pracoviště

Kartouzská 200/4, 155 00 Praha 5-Smíchov

-  www.rovnaodmena.cz
-  facebook.com/rovnaodmena
-  twitter.com/RovnaO
-  rovnaodmena@mpsv.cz

Projekt 22 % K ROVNOSTI

22 % K ROVNOSTI je systémový projekt Ministerstva práce a sociálních věcí zaměřený na problematiku rozdílného odměňování žen a mužů na trhu práce. Nerovnosti v odměňování žen a mužů představují jeden ze zásadních problémů nejen České republiky, ale celé Evropské unie. Česká republika se navíc v rámci Evropské unie řadí k té skupině zemí, v níž je rozdíl v průměrné hodinové odměně žen a mužů nejvyšší – dlouhodobě se pohybuje právě kolem zmíněných 22 %.