



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Rovné odměňování žen a mužů ve zkušenostech a názorech české veřejnosti

Výzkum veřejného mínění

PhDr. Lenka Simerská



ROVNÁ ODMĚNA
PROJEKT 22 % K ROVNOSTI

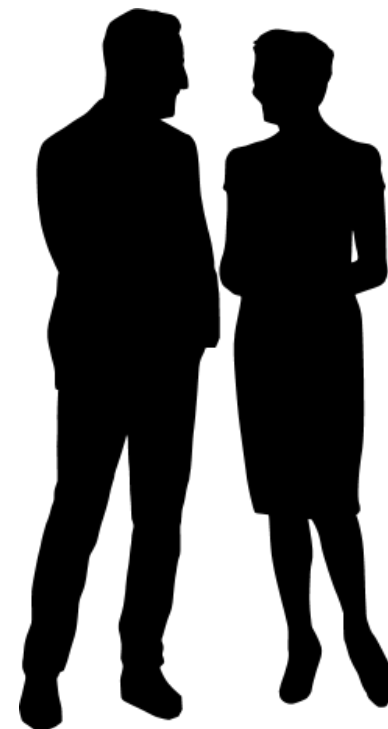
Výzkum veřejného mínění

- ❑ dosud nejrozsáhlejší k danému tématu co do rozsahu a velikosti vzorku kvótním výběrem
- ❑ proběhl v roce 2018 na vzorku 2030 osob starších 18 let
- ❑ bude opakován v závěru projektu

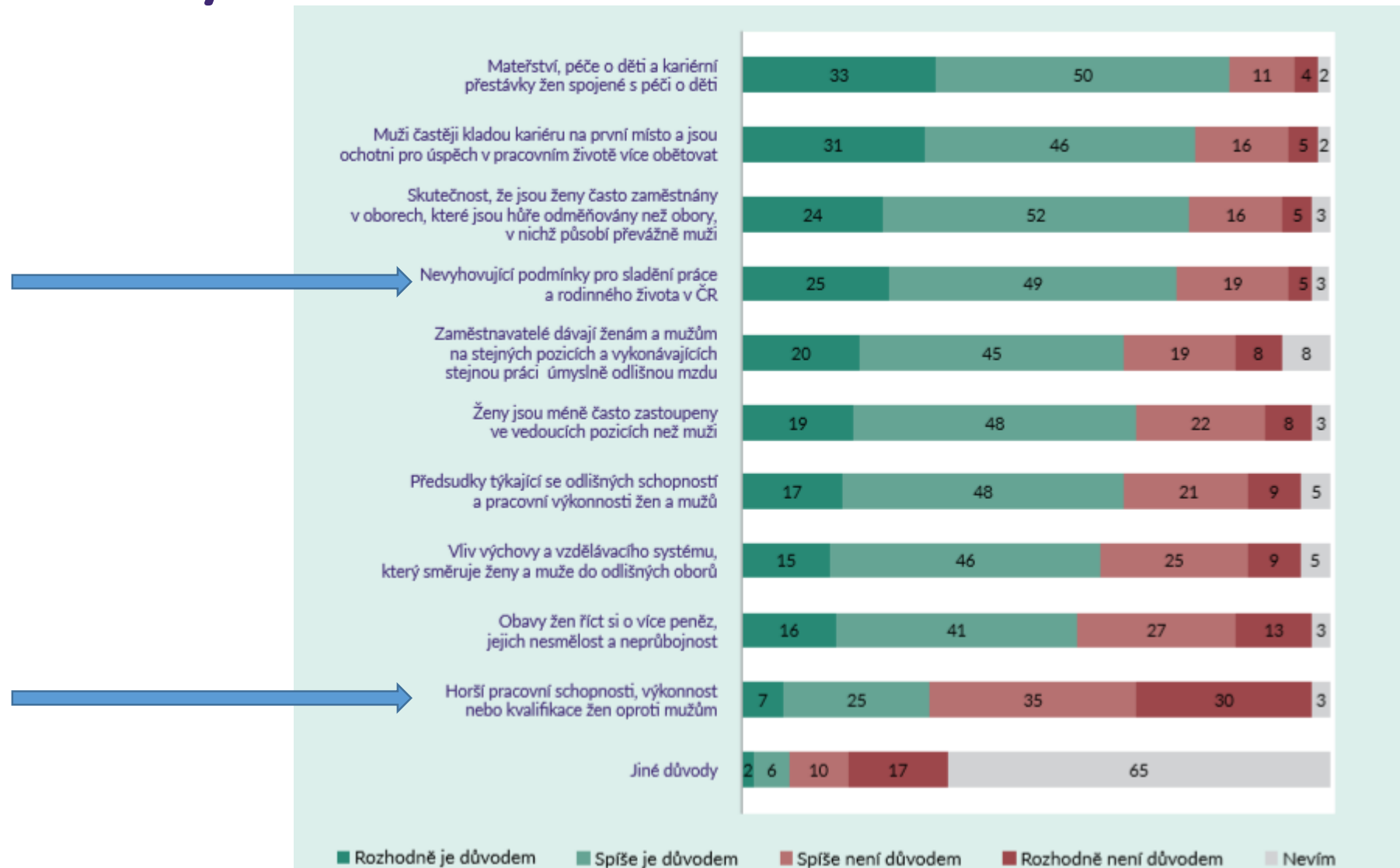


Mají ženy šanci na rovnou mzdu?

- ❑ Nine out of ten Europeans – women and men - think that it is unacceptable that women are paid less than men for the same job.
(Evropská komise, 31.10.2019, https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/STATEMENT_19_6192)
- ❑ V ČR nespokojenost s platovou úrovní celkově, spokojeno pouze 31 % žen a 41 % mužů.
- ❑ Šanci ženy mají: muži 56 %, ženy 40 %



Příčiny nerovností

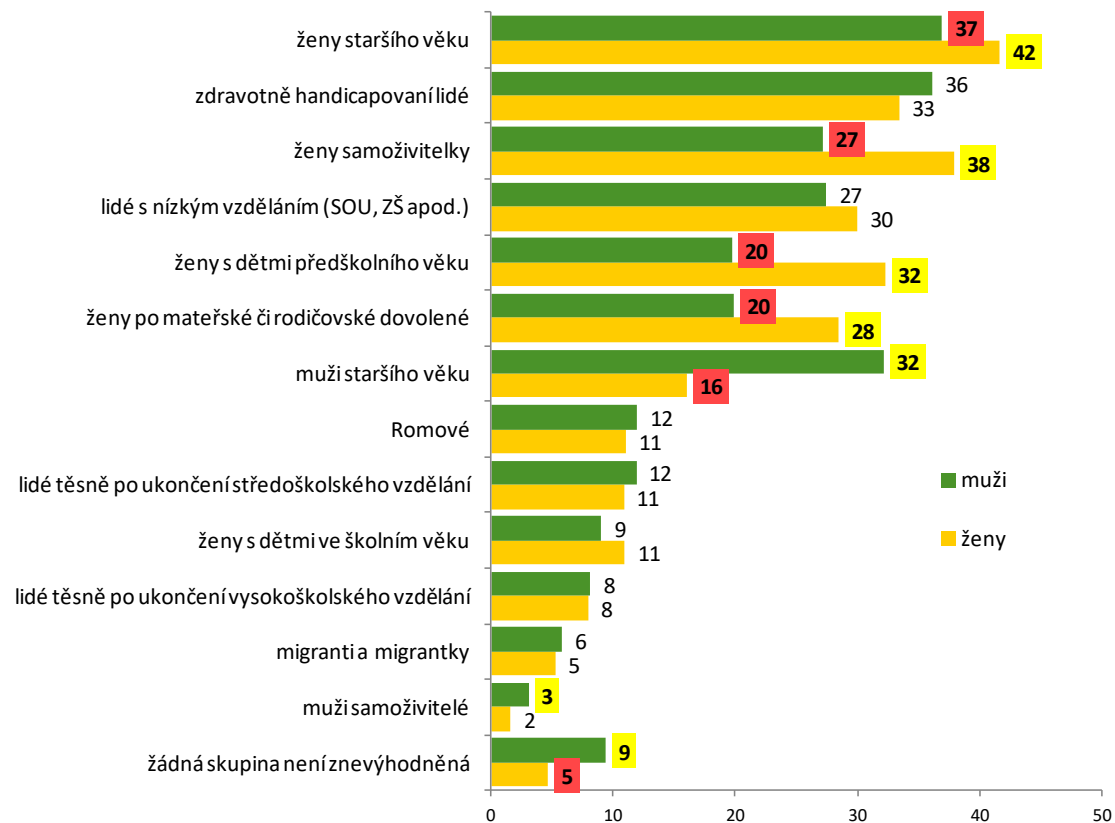


■ Rozhodně je důvodem
 ■ Spíše je důvodem
 ■ Spíše není důvodem
 ■ Rozhodně není důvodem
 ■ Nevím

Legenda: n=2030. údaje v %

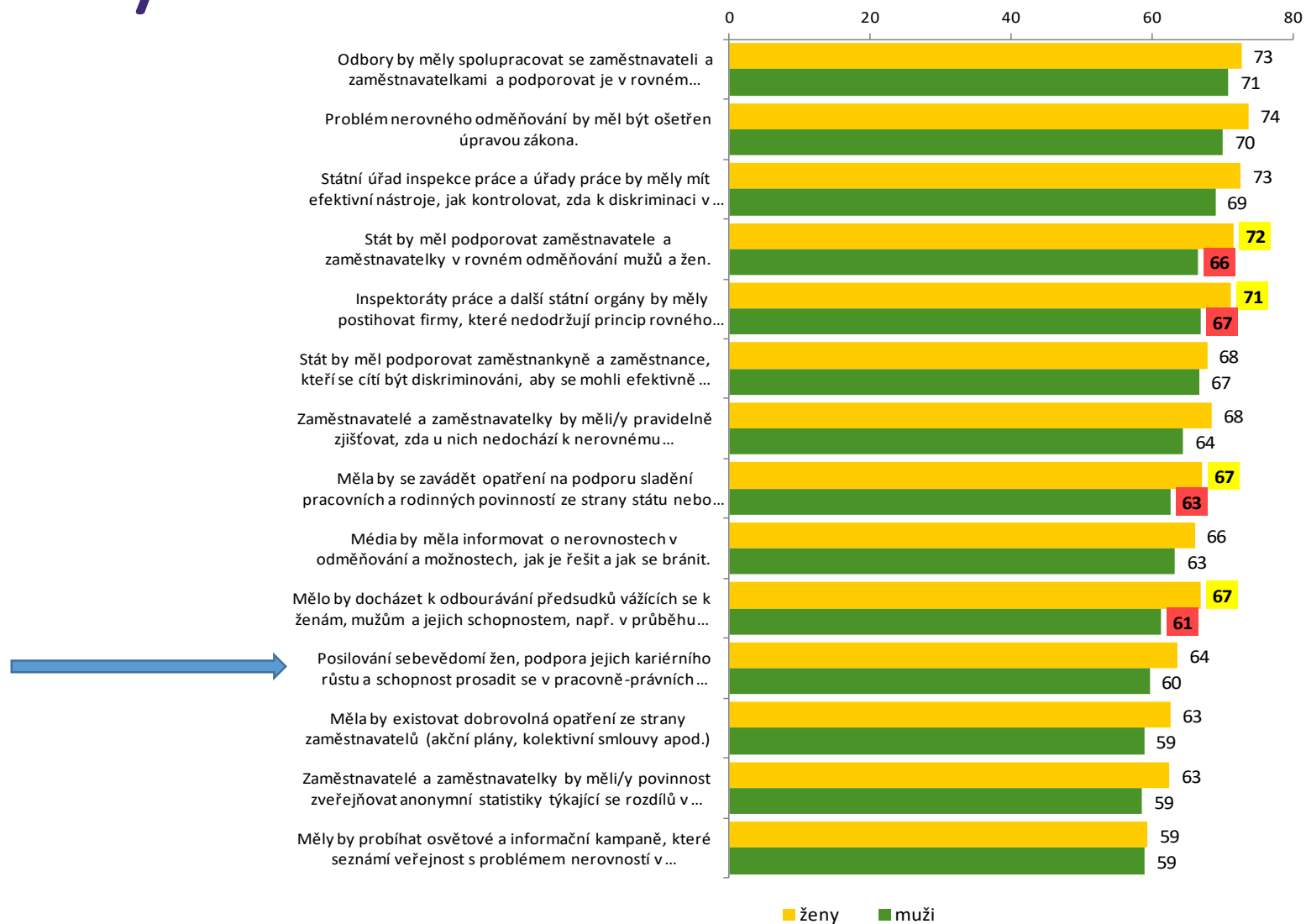
Rozdíly ve vnímání znevýhodnění na trhu práce

Které skupiny jsou v současnosti nejvíce znevýhodněny na trhu práce?



Legenda: ženy n=1047, muži n=983, údaje v %, možnost výběru až tří možností

Co by se mělo dělat?

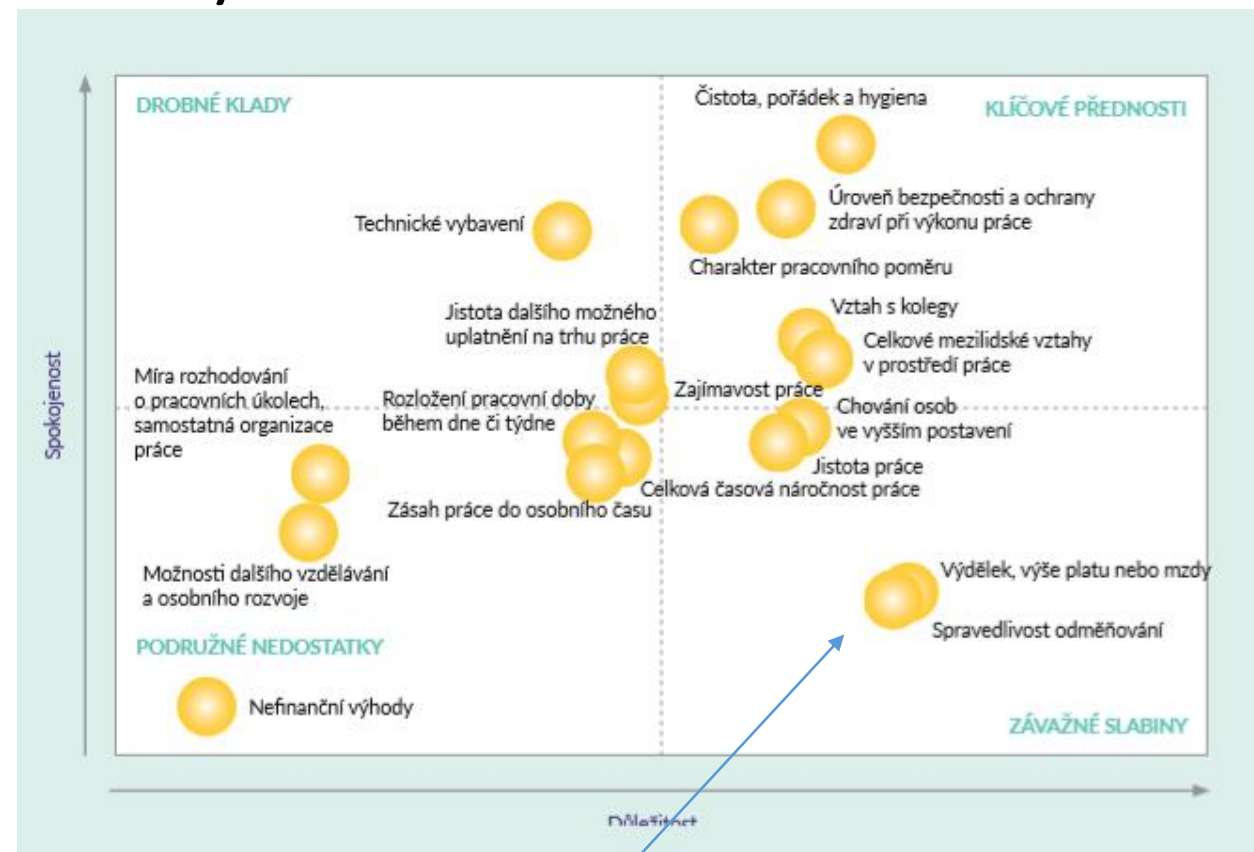
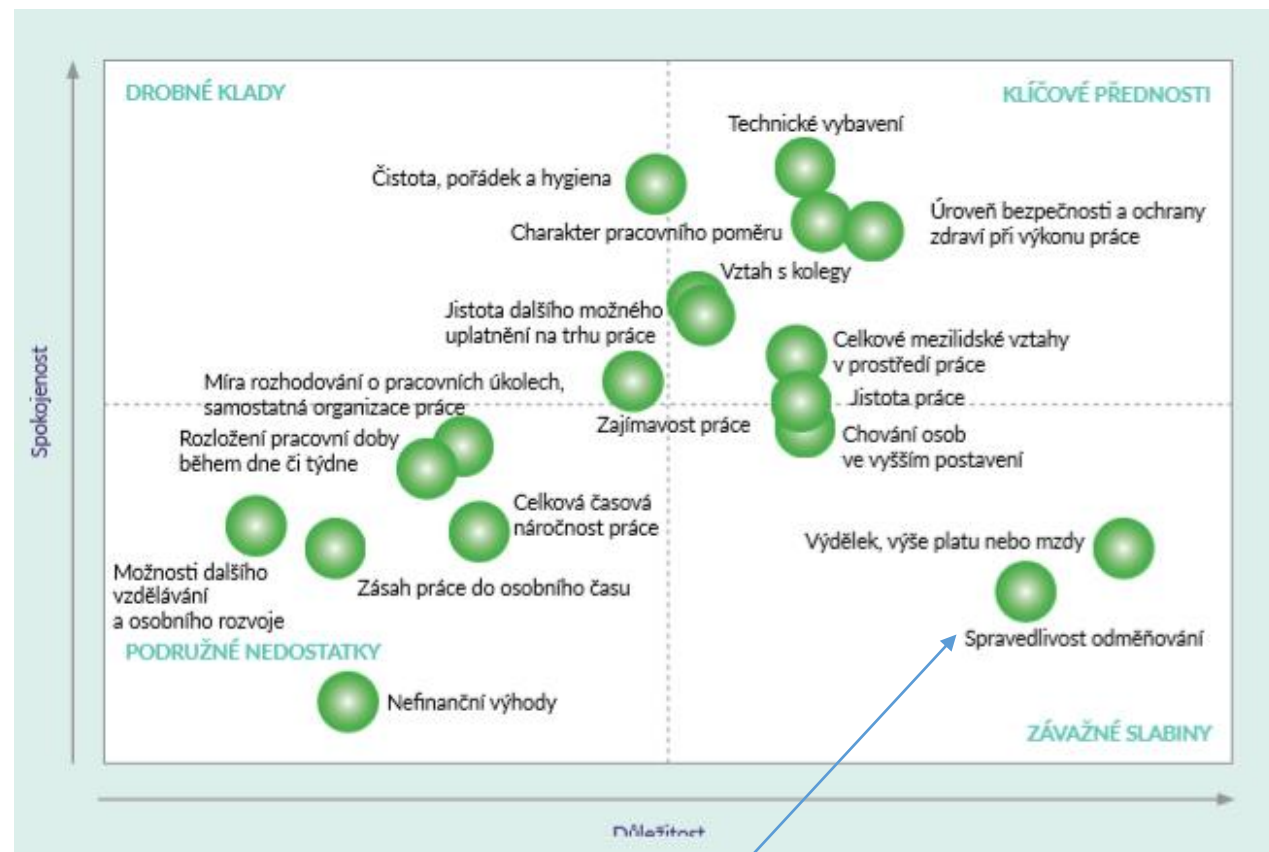


Preference a spokojenost

Analýza rozdílů mezi důležitostmi vybraných aspektů práce a jejich hodnocením v současném zaměstnání

muži

ženy



Transparentnost

- ❑ **88 %:** každá firma či organizace má uvádět při inzerci pracovního místa **rozmezí mzdy/platu**
- ❑ **75 %:** firmy a organizace mají zveřejňovat anonymizované informace o mzdovém či platovém rozmezí pro jednotlivé pracovní pozice a to **jak pro zaměstnance, tak veřejně**
- ❑ **Téměř polovina:** každý by měl mít možnost se **dozvědět**, jaký je **výdělek kolegy/ně**